

Bestyrelsesmøde 24. marts 2025, kl. 16.30-18.30

Referat

Til stede:

Dorrit Anette Christensen – Borgerrepræsentationen (Ø) (forperson og ordstyrer)

Stinus Klein Wolf – CSV-medarbejderrepræsentant

Poul Brorson – Danske Handicaporganisationer (næstforperson)

Susanne Frimer-Rasmussen – CSV-medarbejderrepræsentant

Jette Ammitzbøl Petersen – Høreforeningen

Eskild Petersen – centerchef og referent

Afbud:

Trine Madsen – Borgerrepræsentationen (A)

Marion Viktoria Mirjam Bresson – borgermedlem

1. Godkendelse af dagsorden

Referat:

Godkendt

2. Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet 9. december 2024

Referat:

Godkendt

3. Nyt fra bestyrelsesmedlemmerne

Referat:

- Jette: Vi har overvejet TSK-hold, men har holdt det på Castberggård over to weekender. Vi holder kursus igen til efteråret.
- Poul: Vi skal have møde i aften i DH.
- Dorrit: Budgetforhandlinger rummer mange besparelser rundt omkring i København, men jeg ved foreløbig ikke, om det kommer til at ramme CSV.
- Tolkeordningen fungerer fint, når man i god tid kan planlægge, hvornår man har brug for deres støtte. Men det kan give problemer, når man skal lave ændringer med kort varsel.
- Stinus: Intet nyt.
- Susanne: Tommy har bedt om at trække sig.

4. Bestyrelse for Psykisk sårbarhed & mestring

Drøftelse af muligheden af, at bestyrelsen for CSV også agerer bestyrelse for specialundervisningstilbuddet på Center for Mental Sundhed (CMS). Baggrund:

Underviserne fra psykisk sårbarhed & mestring overgår pr. 1. april til. Her skal de fortsat varetage undervisning i henhold til lov om specialundervisning for voksne. Lovgivningen foreskriver, at der skal knyttes en bestyrelse til et sådant tilbud - en bestyrelse, som man ikke har på CMS. En løsning kunne være, at bestyrelsen for CSV i en overgangsfase fungerer for tilbuddet på CMS.

Referat:

Efter at punktet blev sat på dagsordenen, har CMS bedt os om at vente med at tage endelig stilling, eftersom det er muligt, at de kan løse problemet på anden vis. Drøftelsen på mødet havde derfor principiel karakter, hvor der blev taget stilling til spørgsmålet *Hvad er CSV's bestyrelses holdning, hvis CMS beder os agere bestyrelse for deres voksenspecialundervisningstilbud?*

- Jette: Det er svært nok at få medlemmer til bestyrelsen for CSV. Så det vil blive vanskeligt for CMS at finde bestyrelsesmedlemmer, hvis de skal etablere deres egen bestyrelse. Det kunne tale for, at vi bør støtte dem. Men det er vigtigt, at de i så fald får en medarbejderrepræsentant.
- Poul: Hvis det bliver aktuelt, og de anmoder os, så burde vi kunne tage dem under vores vinger. Men man skal nok være opmærksom på, at en foreløbig løsning har det med at blive permanent.
- Dorrit: Vi har jo fulgt dem ud af CSV og fulgt dem tæt. Så jeg synes ikke, at vi skal lade dem i stikken.
- Stinus: Jeg støtter den model, som Jette kommer med, hvor der også er en medarbejderrepræsentant.
- Susanne: Det er vigtigt at finde en ordning, der ikke er alt for kompliceret, så man ikke skal gå til flere møder - ellers vil det være svært at få medarbejdere med. Man kan vel ikke undlade at have en brugerrepræsentant for området, hvis der både skal være leder og medarbejder?

Der var således generelt en positiv holdning til at agere bestyrelse for CMS' voksenspecialundervisningstilbud, hvis CSV's bestyrelse bliver bedt om det.

5. Budget 2025

Drøftelse og godkendelse af budgettet for 2025 (vedhæftet)

Referat

Der er taget højde for en mulig nedgang i elevtallet på STU i 2025/26. Økonomien kan her blive yderligere belastet at, hvis elevtallet bliver endnu mindre end det forventede. Omvendt ser det lysere ud for STU på den lange bane, dvs. efter flytningen til Frankrigsgade i 2026: Dels må det formodes at det nye sted vil være tiltrækkende for nye elever, dels er det besluttet, at vi til den tid skal have 10. klasseelever. Begge dele forventes at få elevtallet op i nærheden af de maksimale 75.

6. Strategi-arbejde: værdier

Strategiplanen er så godt som færdig. Men vi mangler stadig at formulere værdier - værdier, som både er be- og foreskrivende for CSV. Derfor har vi bedt personalet indsende ideer og forslag. Herefter vil en "værdigruppe" bestående af fem interesserede og ledelsen gennemgå og bearbejde forslagene med henblik på at finde de værdier, som fremover skal være gældende. Tilsvarende ønskes gode ideer og input fra bestyrelsen.

Referat:

- Poul: Synlighed er vigtigt. Jeg oplever ofte, at vores brugere ikke ved, hvad CSV er.

Herefter var der en længere drøftelse af vigtigheden af synlighed og forslag til, hvordan man kan fremme det:

- Poul: Kunne man lave åbent hus eller lignende arrangementer; eller sørge for pjecer til handicaporganisationerne om andre tilbud end dem, der er rettet til deres egne medlemmer?
- Susanne: Skulle vi ikke være beskrevet i Sundhedstilbud.kk.dk?
Eskild: Jo, det er på vej. Vores beskrivelser er ved at blive redigeret af Sundhedstilbud.kk.dk, og herefter burde vores tilbud være beskrevet, så praktiserende læger bliver opmærksomme på os og kan henvise til os.
- Dorrit: Jeg har altid været imponeret af, at man bare kan banke på døren på CSV - at man ikke behøver en henvisning. Det burde fremstå tydeligere.
- Stinus: Hvor søger folk hjælp: Er det hos handicaporganisationerne? Måske skal organisationerne have et link til CSV?
- Jette: Centre som CSV har forskellige navne rundt omkring i Danmark, hvad der kan give forvirring.
- Susanne: Vi når ikke ud til mennesker med anden etnisk baggrund end dansk. **Det er meget sjældent, jeg møder et menneske med afasi med anden etnisk baggrund.**
- Poul: Måske burde CSV gøre en særlig indsats over for organisationer for mennesker med sådanne baggrunde?

7. Status på ressortanalysen

Seneste nyt om ressortanalysen og dens mulige konsekvenser for CSV.

Referat:

Foreløbig har CSV ikke fået yderligere besked - ud over at beslutningen skal træffes inden kommunalvalget.

8. Ventelister

Gennemgang af CSV's ventelister. Se vedlagte bilag.

Referat:

- Eskild: Vores ventetider er stadig for lange. Vi forsøger at gøre en indsats for at nedbringe dem.
- Susanne: Ventetiderne gøres op som mediantider. Så de kan skjule, at nogle må vente meget lang tid. Fx har jeg haft en borger med hjerneskade, der ventede mere end 90 dage.
- Dorrit: Måske skal vi gøre mere ud af at informere opad i systemet om det uheldige i så lange ventelister – og evt. søge penge til at nedbringe dem?

9. Status vedr. flytningen af VSU til Ryparken og STU til Frankrigsgade

Ny tidsplan:

2025:

21. juli Alle VSU-kontorer og fællesarealer i FRG og BRH skal være klar til, at møbler og flyttekasser kan fjernes

30. juli Møbler o. lign. er på plads i de nye kontorer og fællesarealer i Ryparken

30. juli Byggeriet i Frankrigsgade kan gå i gang

2026:

27. marts Frankrigsgade afleveres

27. april Frankrigsgade overdrages til BUF/CSV

Referat:

Tidsplanen blev taget til efterretning. Der blev efterlyst grundig skiltning i forbindelse med cykelstien, som fungerer som en del af den såkaldte *Supercykelsti*. Eskild undersøger dette.

Der er planlagt indvielsesreception fredag den 3. oktober.

10. Eventuelt

Referat:

- Tommy har trukket sig. Der skal vælges ny brugerrepræsentant til juni.
- Skoleårets sidste bestyrelsesmøde afholdes den 16. juni på en endnu ikke bestemt restaurant. Der vil komme en invitation.