

**Referat fra bestyrelsesmøde 25. september 2023, kl. 16.30-18.30,
Bystævneparken 20A, lokale 128**

Til stede:

Dorrit Anette Christensen - Borgerrepræsentationen (Ø) (forperson og ordstyrer)

Jette Ammitzbøl Petersen - Høreforeningen

Susanne Frimer-Rasmussen - CSV-medarbejderrepræsentant

Stinus Klein Wolf - CSV-medarbejderrepræsentant

Stine Løvind Thorsen - stedfortræder for centerchefen og referent

Marlene Dam Andersen - afdelingsleder STU (deltager v. pkt. 3)

Afbud fra:

Trine Madsen - Borgerrepræsentationen (A)

Poul Brorson - Danske Handicaporganisationer (næstforperson)

Ole Christiansen (CSV-borgerrepræsentant)

Henrik Jensen (stedfortræder for Poul Brorson)

Velkommen til nye bestyrelsesmedlemmer

Der har været kampvalg blandt personalet denne gang, og de heldige er:

Susanne Frimer-Rasmussen, som er logopæd på senhjerneskeadeområdet og

Stinus Klein Wolf, som arbejder i serviceafdelingen og desuden assisterer med IT.

Betina Roursgaard er valgt som suppleant.

1. Godkendelse af dagsorden

Referat: Godkendt.

2. Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet 19. juni 2023

Referat: Godkendt.

3. Hvordan gør vi CSV mere synlig?

Fokus på STU:

- hvad er de unge menneskers primære valg (fx andre STU-tilbud)?

- hvad lægger de unge vægt på i deres valg af STU?

Referat:

Marlene, leder af STU, uddybende forholdene omkring det lave optag og fremlagde de mange tiltag, som STU'en er i gang med:

CSV har været i dialog med visitationen for at undersøge forholdene omkring det lave optag. Visitationen oplyste, at det hovedsagelig skyldtes det nye frie valg. De unge har kunnet vælge frit og har muligvis ikke fået vejledning i, hvilken profil CSV's STU har, og hvor det bedste tilbud til dem var.

De unge har hovedsagelig valgt STU'er tæt på deres bopæl. 5 unge, som bor tæt på Bystævneparken, har valgt CSV fra, fordi de enten ønskede særlige dyr eller motorværksteder. Vi overvejer nu, om vi skal udvide udbuddet af værksteder. Den sidste forklaring er, at vi er for store.

Lige nu - efter sommerferien er vi 52 elever (mod tidligere ca. 70 elever). Marlene fremhæver, at vi er store på papiret, men at i praksis er der god plads, hvilket man kan se, hvis man kommer på besøg.

Marlene har fravalgt at arbejde på dyrehold og har fået et tilbud på at gå til ridning, hvilket Marlene vurderer vil være uforholdsmæssigt dyrt.

Det er UU-vejlederne, som skal gøre et stykke arbejde for at forstå CSV. Vi har en aftale om at holde oplæg for UU-vejlederne i næste uge, og 17 UU-vejledere har været på besøg.

Jette: Det er vigtigt at få UU-vejlederne ud og se tilbuddet, for det vinder ved selvsyn.

Marlene (fortsat): En forskel på CSV og andre STU'er er, at en del af de andre har linjer, som eleverne går på. Det har CSV fravalgt for i stedet at kunne lade de unge vælge interesser løbende og afprøve forskelligt.

Det er uheldigt, at UU-vejledningen ikke har været bedre klædt på til at vejlede de unge ud på CSV. Vi har en særlig profil for de unge, vi tager, og det har de andre STU'er ikke. Marlene er bekymret for, om de unge i vores målgruppe, som vælger CSV's STU fra, nu får det rette tilbud.

Andre STU'er har flere matrikler, og eleverne kan derfor vælge det, der ligger nærmest. Andre har også mere appellerende navne, fx "Erhvervsskolen".

STU/CSV er ikke et attraktivt navn. Nogle STU'er har specialiseret sig i mere individuel undervisning, og en enkelt har beskyttet beskæftigelse, som stiler direkte mod beskæftigelse.

Det har været en stor udfordring, at den nye lovgivning er blevet afprøvet i UU-vejledningen i Kbh. uden, at CSV har været klar over det.

Marlene opfordrer til, at vi følger STU'en på Instagram og deler. Både medarbejdere og studerende er meget aktive på Instagram.

STU'en har lige været på uddannelsesmesse i Roskilde og reklameret med et stort skilt med titlen STU København, som tiltrak en hel del interesserede. Der blev delt 700 kopper kaffe ud. Der blev lavet aftale med en specialskole, som skal på besøg og havde stor interesse for STU'en, når den flytter til Amager. Der blev også talt en del med folk Københavns omegnskommuner, fordi den nye lovgivning giver mulighed for at søge på tværs af kommunegrænserne. På STU'ens dag skal de unge vise rundt på STU'en. Der er sendt flyers og reklame ud til mange skoler. Den fremsendte interessentanalyse er resultatet af to temadage med personalet på STU'en, hvor der blev arbejdet med at gøre STU'en mere attraktiv og markedsføre den. Et særligt fokuspunkt er at identificere de aktiviteter, der er

særligt attraktive for de unge, fx negleværksted og håndværksmæssige værksteder.

Dorrit: Bruger I LinkedIn?

Marlene: Trine har udtrykt ønske om at få STU'en på LinkedIn og er i gang med at undersøge, om det er muligt for en kommunal institution. STU'en har lige nu valgt at prioritere Instagram og konkrete arrangementer.

Vi har i ledelsen overvejet at finde en virksomhedspraktikant, som havde kompetencerne til at arbejde med sociale medier.

Dorrit: Det har været drøftet med Trine, at man måske kunne søge midler til opgaven, fx fondsmidler.

Marlene: Hvis man får midler, skal der reklameres for bidragyderne, hvilket kan være kompliceret, hvis det er private fonde eller virksomheder, der sponsorerer. Dorrit har forhørt sig i DHO, hvor en repræsentant fra LEV har erfaring med at kontakte universiteterne for at få hjælp til projekter, som kan være interessante for universitetsstuderende.

Marlene orienterer om erfaring med puljemidler: Der har været en pulje midler under UVM til at udvikle materiale til seksualundervisning, hvilket Marlene har søgt sammen med SUMH i et samarbejde, hvor de studerende skulle deltage i udviklingen af materialet. Det har ligeledes betydet, at medarbejderne kan blive opkvalificeret til at forestå seksualundervisning.

Vi ser, at det er nødvendigt at gå i tæt dialog med UU-vejledningen.

Bestyrelsen anerkender det gode arbejde og vil være opmærksom på muligheder for at understøtte STU'en.

4. Nyt fra bestyrelsesmedlemmerne

Referat:

Jette har været med til en tilgængelighedskampagne i DSB, som skal bruges til at undervise i tilgængelighed. Videoen kan findes på sociale medier. 😊

Høreforeningens formand har kontaktet Trine for at finde en foredragsholder til en temaaften for erhvervsdrivende. Vi aftaler, at der tages kontakt til Marie Gonzalez.

Der er overflyttet to medarbejdere fra STU til VSU (faggruppen Psykisk sårbarhed), og Stine fortæller, at de allerede er i gang, og at vi har planer om at ansætte to mere hurtigst muligt.

Der er et stort arrangement på Rådhuset den 25. oktober om eftermiddagen, som afholdes af Handicaprådet. Der er oplæg og stor mulighed for at netværke (opslag vedhæftet referatet).

5. Status på budget 2023 – pr. 31. juli 2023

Referat:

Vi konstaterer, at det forventede salg af musikcontaineren ikke er medtaget i oversigten. Det er aftalt, at firmaet, som har leveret containeren, køber den tilbage på betingelse af, at den kan blive stående til, de har fået den solgt. CSV forventer at få minimum kr. 200.000 ud af salget.

Der er desuden indkommet tre opsigelser på STU'en. Det er endnu ikke helt på plads, hvilke af stillingerne der genbesættes. Dette er heller ikke medtaget i økonomioversigten.

6. Status vedr. flytningen af VSU til Ryparken og STU til Frankrigsgade

Referat:

Projektchef Mads Alleslev Larsen har d.d. oplyst flg. til ledergruppen:

Der er en måned til, opgaverne sendes i entreprisudbud. Det er en længere proces, og Mads regner med, at der kan underskrives en kontrakt i april 2024.

Der er givet rekordhurtig byggetilladelse til byggeriet i Frankrigsgade.

Vi afventer stadig byggetilladelse til Ryparken. Det kan der gå nogle måneder med.

Der skal sandsynligvis opstilles en transformer på grunden i Ryparken, fordi de nye ventilationsanlæg kommer til at trække mere strøm end den eksisterende forsyning. Måske vil det betyde en omlægning af udearealet. Dette vil Mads orientere os om og involvere os i.

7. Eventuelt

Referat:

Dorrit spørger, om vi stadig har dansk for udlændinge med høretab på CSV. Det har vi.

Trine er sygemeldt indtil videre. Ledergruppen planlægger nærmere, når vi ved mere om omfanget af sygemeldingen. Ledergruppen vil sende blomster til Trine i næste uge.

Over smørrebrødet fortalte Stine følgende: Et tværgående udvalg under borgerrepræsentationen, som er i gang med at undersøge initiativer og muligheder for borgere med psykisk sårbarhed (og særligt borgere med ADHD), har inviteret CSV til at holde oplæg om undervisningskonceptet R&R2, som CSV har været med til at afprøve og implementere. Stine og faggruppekoordinator Mette Kyrpø har derfor været på Rådhuset og præsentere R&R2 og fortælle om CSV's tilbud til disse borgere. Det var et meget positivt møde med nogle interesserede og engagerede politikere, som var meget lydhøre over for den udfordring, som den borgerstore tilgang til psykiatriområdet er.